

RESOLUCIÓ DE 16 DE MARÇ DE 2020, DEL DIRECTOR GENERAL DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL, PER LA QUAL S'ADOPTEN MESURES EXCEPCIONALS EN RELACIÓ AMB EL SERVEI DE MEDIACIÓ, ARBITRATGE I CONCILIACIÓ LABORAL (SMAC) AMB MOTIU DEL COVID-19

L'emergència sanitària motivada per l'aparició del coronavirus COVID-19 i l'alarma social provocada, han motivat l'adopció de mesures excepcionals per part de les Autoritats Sanitàries tendents a evitar les aglomeracions de persones que contribuïsquen la seua expansió.

D'un altre costat, amb la finalitat d'abordar la situació d'emergència, per a protegir la salut i seguretat dels ciutadans, contindre el virus i mitigar l'impacte sanitari, social i econòmic, el govern de la Nació ha declarat l'estat d'alarma en tot el territori nacional. En aqueix sentit, el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19, preveu en l'article 7 que durant la seua vigència es limita la llibertat de circulació de persones per les vies d'ús públic, preveient excepcions per a l'exercici d'una sèrie d'activitats entre les quals no es troba expressament la d'assistir o desplaçar-se a dependències administratives. Per si no fos prou, en les Disposicions Addicionals Segona, Tercera i Quarta se suspenen els terminis processals, administratius i de prescripció i caducitat, en llaures al fet que tant els jutjats i tribunals en tots les seues ordres jurisdiccionals, com les entitats del sector públic i els propis administrats no resulten perjudicats quant als temps de tramitació dels seus procediments o l'exercici de les seues accions i drets.

La Resolució de 14 de març de 2020 de la consellera de Justícia, Interior i Administració Pública ha adoptat mesures excepcionals en els centres de treball dependents de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19, entre les quals es recomana prioritzar l'atenció telefònica i telemàtica i es contempla la possibilitat de suspendre temporalment les activitats en determinades unitats de treball.

Per la seua part la Resolució de la Sotssecretaria de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'apliquen en el seu àmbit les mesures excepcionals acordades en els centres de treball de l'Administració de la Generalitat amb motiu del COVID-19 recomana, igualment, prioritzar l'atenció telefònica i telemàtica.

La Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social i el Reial decret 2756/1979, de 23 de novembre, pel qual l'Institut de Mediació, Arbitratge i Conciliació assumeix part de les funcions que té encomanades, estableixen que serà requisit previ per a la tramitació del procés laboral, excepte les excepcions que es preveuen, l'intent de conciliació o, en el seu cas, de mediació davant el servei administratiu corresponent.

La celebració de l'acte, requereix la presència física en les dependències administratives, davant el lletrat/a conciliador/a, de demandants i demandats i de les persones que els representen i/o assisteixen. A més, si bé és possible la presentació telemàtica, la interposició de les paperetes de conciliació genera flux constant de ciutadans cap a les diferents secretaries del *SMAC. Òbviament

totes dues situacions han de reduir-se a la seua mínima expressió, donat el context en el qual ens trobem i la impossibilitat de garantir adequadament la seguretat i salut de ciutadans i empleats públics, màximament considerant que en l'àmbit jurisdiccional, amb el qual aquest tràmit preprocesal està íntimament relacionat, s'han suspés els terminis i actuacions processals.

En conseqüència, per a minimitzar el risc generat per la possible exposició al COVID-19 de totes les persones implicades en aquests tràmits, de conformitat amb l'article 70 de la Llei 5/1983, del Consell i l'article 20 del Decret 104/2017 de 21 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, com a autoritat laboral en la Comunitat Valenciana, resolc

Primer. Queda suspés el registre presencial de paperetes de conciliació. Es manté la possibilitat de la seua presentació via telemàtica o per correu postal, si a l'interés del demandant convé, tot i que es troben suspesos els terminis processals, administratius i de prescripció i caducitat d'accions.

Segon. A fi d'evitar la presència de les parts en les dependències del SMAC, se suspén la celebració dels actes de conciliació assenyalats a partir del 16 de març de 2020, donant-se per compliment el tràmit en els termes de l'article 65.2 de la Llei 6/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la Jurisdicció Social. A aquest efecte, s'expedirà certificació posterior acreditativa de la impossibilitat de realitzar el tràmit, que serà degudament notificada a les parts.

Tercer.- Aquesta mesura és temporal, mentre estiga vigent el Reial decret 463/2020, de 14 de març, pel qual es declara l'estat d'alarma per a la gestió de la situació de crisi sanitària ocasionada pel COVID-19 .

Quart.- La present resolució produirà efectes el mateix dia de la seua signatura, de conformitat amb el que es preveu en l'article 39 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Cinqué.- Ordenar la seua publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana a aquest efecte de donar compliment a l'obligació prevista en l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

La present resolució posa fi a la via administrativa, i contra aquesta podrà interposar-se recurs potestatiu de reposició davant la Direcció General de Treball, Benestar i Seguretat Laboral de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, en el termini d'un mes, a comptar des de l'endemà a la seua publicació, d'acord amb el que es disposa en els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques o directament recurs contenciós administratiu davant el Jutjat contenciós competent, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la data de la seua publicació, conforme al que s'estableix en els articles 8 i 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

EL DIRECTOR GENERAL DE TREBALL, BENESTAR I SEGURETAT LABORAL